

Escala de Auto-eficacia Ocupacional – Breve (OSES): exploración de sus propiedades psicométricas

César Merino-Soto⁽¹⁾; Sadith Lima-Mendoza⁽²⁾; Milagros Lozano-Huamán⁽³⁾; Gustavo Calderón – de la Cruz⁽⁴⁾; Arturo Juárez-García⁽¹⁾

¹Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología (Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Cuernavaca, México)

²Universidad de San Ignacio de Loyola. Lima, Perú

³Universidad de San Ignacio de Loyola. Lima, Perú

⁴Universidad San Martín de Porres. Lima, Perú

⁵Centro de Investigación Transdisciplinar en Psicología (Universidad Autónoma del Estado de Morelos, Cuernavaca, México)

Correspondencia:

César Merino-Soto

Dirección: Centro de Investigación Transdisciplinar
en Psicología Pico de Orizaba 1.

Colonia los Volcanes, Cuernavaca, Morelos.

C. P. 62350, México.

Correo electrónico: sikayax@yahoo.com.ar

La cita de este artículo es: César Merino-Soto. Escala de Auto-eficacia Ocupacional – Breve (OSES): exploración de sus propiedades psicométricas. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2021; 30(2): 195-207

RESUMEN.

Objetivos: Evaluar las propiedades psicométricas de la Escala de Auto-eficacia Ocupacional – Breve, una medida de la variabilidad individual que modera el efecto del estrés.

Material y Método: Participaron 188 trabajadores peruanos de varias ocupaciones y carreras, quienes fueron seleccionados con muestreo no probabilístico. Se utilizó modelamiento de ecuaciones estructurales para evaluar la estructura interna, confiabilidad del puntaje y para cada ítem; se aplicó regresión lineal y ordinal para examinar la relación con sobrecarga de estrés, distrés psicológico, eficacia frente a las dificultades, y dificultades cognitivas.

Resultados: Los ítems formaron una escala unidimensional, y mantuvieron altas cargas factoriales (mayor a .80) luego de controlar

OCCUPATIONAL SELF-EFFICACY SCALE - SHORT (OSES):
EXPLORATION OF PSYCHOMETRIC PROPERTIES

ABSTRACT

Objectives: To assess the psychometric properties of the Short-Occupational Self-Efficacy Scale, a measure of individual variability that moderates the effect of stress.

Material and Methods: 188 Peruvian workers from various occupations and careers participated, who were selected through a non-probabilistic sampling. Structural equation modeling was used to evaluate the internal structure, reliability of the score and for each item; linear and ordinal regression was applied to examine the relationship with stress overload, psychological distress, efficacy for cope with difficulties, and cognitive difficulties.

por efectos de sesgos de respuesta. La confiabilidad fue .96 para el puntaje total, y mayor a .75 en cada ítem. El puntaje fue un significativo predictor de sobrecarga de estrés, distrés, eficacia frente a las dificultades, y dificultades cognitivas.

Conclusiones: Los puntajes de la Escala de Auto-Eficacia Ocupacional – Breve pueden ser interpretados como una escala unidimensional, con alta confiabilidad, ítems estadísticamente similares, y con capacidad predictiva de efectos psicológicos positivos y negativos.

Palabras clave: estrés psicológico; estudio de validación; autoeficacia; psicología de la salud; estadística no paramétrica; instrumento.

Results: The items formed a one-dimensional scale and maintained high factor loadings (greater than .80) after controlling for the effects of response bias. Reliability was .96 for the total score, and greater than .75 for each item. The score was a significant predictor of stress overload, distress, efficacy for coping with difficulties, and cognitive difficulties.

Conclusions: The scores of the Short-Occupational Self-efficacy Scale can be interpreted as a one-dimensional scale, with high reliability, statistically similar items, and with predictive capacity for positive and negative psychological effects.

Key words: Stress – Psychological; validation study; self-efficacy; health psychology; nonparametric statistics; instrumentation.

Fecha de recepción: 8 de enero de 2021

Fecha de aceptación: 27 de junio de 2021
