

Una Historia de RR.HH. y su transformación digital: Del fordismo al talentismo y la gestión de la felicidad

Antonio Sánchez-Bayón⁽¹⁾

*¹Doctor en Derecho por UCM, en Teología por UM, en Humanidades por UVA y en Filosofía por UCM.
Profesor del Departamento de Economía Aplicada II-Univ. Rey Juan Carlos*

Correspondencia:

Antonio Sánchez-Bayón

Dirección: Calle La Rioja, nº69, 8ºD 28915

Leganés (Madrid)

Correo electrónico: antonio.sbayon@urjc.es

antonio_sanchez_bayon@hotmail.com

La cita de este artículo es: Antonio Sánchez-Bayón. Una Historia de RR.HH. y su transformación digital: Del fordismo al talentismo y la gestión de la felicidad. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2020; 29(3): 198-214

RESUMEN.

Éste es un estudio analítico e histórico crítico de Ciencias Sociales, focalizado en la evolución y evaluación de los Recursos Humanos y las relaciones laborales en su transición de la economía de bienestar a la digital. Se diagnostica también sobre el fin de Recursos Humanos, y se pronostica sobre su transformación en el área de desarrollo del talento, al ser la clave de Horizonte 2030 y la consecución de la sociedad del conocimiento. Se espera aclarar así cómo se está pasando de un modelo dominante de trabajadores técnicos replicantes y dirigidos en organizaciones burocráticas y desarrollistas de economía de bienestar, a otro modelo alternativo de colaboradores creativos y talentosos en organizaciones ágiles y con gestión de la felicidad de economía digital.

A HISTORY OF HR AND ITS DIGITAL TRANSFORMATION:

FROM FORDISM TO TALENTISM & HAPPINESS MANAGEMENT

ABSTRACT

This is an analytic & critical historical study of Social Sciences, focused in the evolution and evaluation of the Human Resources and the labour relations in the transition from welfare economy to digital economy. In addition, it diagnoses the end of Human Resources, and predicts its transformation in the area of talent development, being the key to Horizon 2030 and the achievement of the 'Knowledge Society'. A clear explanation is given about the transition from a dominant model of replicating and directing technical workers in bureaucratic and developmental organizations of welfare economics, to an alternative model of creative and talented collaborators in agile organizations with happiness management in the digital economy.

Palabras clave: recursos humanos; relaciones laborales; economía gig; talentismo; gestión de la felicidad.

Keywords: human resources; labor relations; gig economy; talentism; happiness management.

Fecha de recepción: 10 de septiembre de 2019

Fecha de aceptación: 21 de abril de 2020
