

# Inseguridad laboral en el empleo percibida ante el impacto del COVID-19: validación de un instrumento en trabajadores peruanos (LABOR-PE-COVID-19)

Oscar Mamani-Benito<sup>(1)</sup>, Edison Effer Apaza Tarqui<sup>(2)</sup>, Renzo Felipe Carranza Esteban<sup>(3)</sup>, J. Franco Rodríguez-Alarcon<sup>(4,5)</sup>, Christian R. Mejía<sup>(6)</sup>

<sup>1</sup>Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, Perú

<sup>2</sup>Universidad Peruana Unión, Lima, Perú

<sup>3</sup>Universidad San Ignacio de Loyola, Perú

<sup>4</sup>Facultad de Medicina Humana “Manuel Huaman Guerrero”. Universidad Ricardo Palma. Lima, Perú.

<sup>5</sup>Asociación Médica de Investigación y Servicios en Salud (AMISS). Lima, Perú.

<sup>6</sup>Universidad Continental. Lima, Perú.

## Correspondencia:

**Dr. Christian R. Mejía**

Dirección: Av. Las Palmeras 5713. Los Olivos, Lima, Perú.

CP: 15304

Teléfono: (511) 997643516

Correo electrónico: christian.mejia.md@gmail.com

La cita de este artículo es: Oscar Mamani-Benito Inseguridad laboral en el empleo percibida ante el impacto del COVID-19: validación de un instrumento en trabajadores peruanos (LABOR-PE-COVID-19). Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2020; 29(3): 184-193

## RESUMEN.

**Objetivo:** Determinar las propiedades psicométricas de la escala de Inseguridad Laboral en su versión original de cuatro ítems en trabajadores peruanos.

**Material y Métodos:** Estudio transversal e instrumental que tomó la escala de Inseguridad Laboral, para poder validarla en el contexto del COVID-19. Con una muestra de 332 trabajadores de entidades públicas y privadas se validó los elementos de forma y fondo de la escala.

**Resultados:** Se encontró  $V$  de Aiken con valores  $> 0,70$  para los cuatro ítems. Los valores de asimetría y curtosis fueron de 24,3. Además, el AFE se justifica con un KMO (0,780) y un Bartlett (654,235;  $gl = 6$ ;  $p < 0,001$ ). Como resultado todos los ítems se condensaron en un solo factor. Finalmente, los valores ( $\lambda$ ) para el modelo unidimensional

PERCEIVED JOB INSECURITY IN EMPLOYMENT DUE TO THE IMPACT OF COVID-19: VALIDATION OF AN INSTRUMENT ON PERUVIAN WORKERS (LABOR-PE-COVID-19)

## ABSTRACT

**Objective:** To determine the psychometric properties of the original four-item Occupational Insecurity Scale in Peruvian workers.

**Material and Methods:** Transversal and instrumental study that took the Work Insecurity Scale to be able to validate it in the context of the COVID-19. With a sample of 332 workers from public and private entities, the form and content of the scale was validated.

**Results:** Aiken's  $V$  was found with values  $> 0.70$  for the four items. The values of asymmetry and kurtosis were 24.3. In addition, AFE is justified with a KMO (0.780) and a Bartlett (654,235;  $gl = 6$ ;  $p < 0.001$ ). As a result, all items were condensed into a single factor. Finally, the

fueron significativas (ítem 1 = 0,85; ítem 2 = 0,90; ítem 3 = 0,84; ítem 4 = - 0,40).

**Conclusiones:** La escala de Inseguridad Laboral Percibida (LABOR-PE-COVID-19) es una escala valida, clara y representativa.

**Palabras Clave:** COVID-19; movilidad laboral; salud ocupacional; estudios de validación; Perú.

values ( $\lambda$ ) for the one-dimensional model were significant (item 1 = 0.85; item 2 = 0.90; item 3 = 0.84; item 4 = - 0.40).

**Conclusions:** The Perceived Insecurity at Work Scale (LABOR-PE-COVID-19) is a valid, clear and representative scale.

**Key Words:** COVID-19; Labour mobility; occupational health; validation studies; Peru.

---

**Fecha de recepción:** 10 de septiembre de 2019

**Fecha de aceptación:** 2 de mayo de 2020

---