

# Sanciones por infracciones contra la Salud y Seguridad en el trabajo en empresas de Peru, 2011-2013.

**Christian R. Mejia<sup>(1,2)</sup>, Edgar Miraval-Cabrera<sup>(3)</sup>, Dante M. Quiñones-Laveriano<sup>(3)</sup>, Raúl Gomero-Cuadra<sup>(4)</sup>**

<sup>(1)</sup>Escuela de Medicina Humana, Universidad Continental. Huancayo, Perú.

<sup>(2)</sup>Asociación Médica de Investigación y Servicios en Salud. Lima, Perú.

<sup>(3)</sup>Facultad de Medicina Humana, Universidad Ricardo Palma. Lima, Perú.

<sup>(4)</sup>Universidad Peruana Cayetano Heredia. Lima, Perú.

## Correspondencia:

**Christian R. Mejia**

Av. Las Palmeras 5713

Lima 39 - Perú.

Teléfono: (+511)997643516

Correo electrónico: christian.mejia.md@gmail.com

La cita de este artículo es: Ch. R. Mejia. Sanciones por infracciones contra la salud y seguridad en el trabajo en empresas de Peru, 2011-2013. Rev Asoc Esp Espec Med Trab 2015; 24: 149-157.

## RESUMEN.

**Objetivo:** Determinar las características de sanciones realizadas por la Superintendencia Nacional de Fiscalización (SUNAFIL) del Ministerio de Trabajo (MINTRA) peruano. **Metodología:** Estudio descriptivo de análisis usando la base de datos del MINTRA acerca de sanciones realizadas entre el 2011-2013. Se describieron datos de la región de la empresa, año, cantidad de trabajadores afectados y tipo de sanción. **Resultados:** Las empresas del Departamento de Lima tuvieron 3.583.473,45 nuevos soles (1.013.712,43 ) en multas en los 3 años. La sanción más común fue por el incumplimiento de implementar un sistema de gestión o no tener un reglamento de seguridad y salud en el trabajo. La norma 27.15 fue la que generó mayor cantidad de multas, por no cumplir las obligaciones relativas al seguro complementario de trabajo de riesgo. **Conclusión:** Este estudio puede servir de guía a las empresas, para que sepan los puntos que son más sancionados por la

PENALTIES FOR INFRINGEMENTS AGAINST HEALTH AND SAFETY AT WORK IN COMPANIES OF PERU, 2011-2013.

## ABSTRACT.

**Aim:** To determine the characteristics of sanctions conducted by the National Superintendency of Control (SUNAFIL) from the Peruvian Ministry of Labour (MINTRA). **Methodology:** Descriptive analysis using MINTRA database about sanctions made between 2011-2013. Data from the region of the company, year, amount, number of workers affected and type of sanction were described. **Results:** The companies of Lima had S / 2,701,413.75 in fines in 3 years. The most common penalty was for failure to implement a management system or have a health and safety regulations at work. The rule 27.15 was that generated the largest amount of fines for failure to comply with the obligations relating to supplementary insurance for hazardous work. **Conclusion:** This study may provide guidance to businesses, so they know the

entidad peruana que fiscaliza el cumplimiento de la norma, para que la salud y seguridad de los trabajadores sean de calidad.

**Palabras clave:** Sanción, Medicina del Trabajo, Perú, Salud Pública, Trabajadores.

points that are sanctioned by the Peruvian organization that monitors compliance with the standard, so that workers have quality health and security.

**Keywords:** Sanction, Occupational Medicine, Peru, Public Health, Workers.

---

**Fecha de recepción:** 31 de agosto de 2015

**Fecha de aceptación:** 20 de noviembre de 2015

---